

Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
Periode 2017-2022
Tahun Anggaran 2018

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Triwulan	Target	Keterangan per Triwulan	Keterangan	
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja BKPPD Kabupaten Cilacap	Nilai Akip BKPPD	-	-	Point	68,3	Triwulan 1	0			
							Triwulan 2	68,3			
							Triwulan 3	0			
							Triwulan 4	81			
		Meningkatnya Kinerja Pelayanan BKPPD Kabupaten Cilacap	Nilai Survei Kepuasan Pegawai	-	-	Point	81	Triwulan 1	0		
								Triwulan 2	0		
								Triwulan 3	0		
								Triwulan 4	81		
2	Meningkatkan profesionalisme Sumber Daya Aparatur	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	-	-	Point	87,5	Triwulan 1	0			
							Triwulan 2	0			
							Triwulan 3	87,5			
							Triwulan 4	0			
		Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Persentase jabatan yang terisi sesuai dengan kompetensi	-	-	%	96	Triwulan 1	95,25		
								Triwulan 2	95,5		
								Triwulan 3	95,75		
								Triwulan 4	96		
		-	Persentase penurunan pelanggaran disiplin pegawai ASN	-	-	%	1,25	Triwulan 1	1,4		
								Triwulan 2	1,35		
								Triwulan 3	1,3		
								Triwulan 4	1,25		
		-	Persentase data kepegawaian yang terintegrasi dan akurat	-	-	%	80	Triwulan 1	76,5		
								Triwulan 2	77,5		
								Triwulan 3	78,5		
								Triwulan 4	80		



H. TATTO SUWARTO PAMUJI

Cilacap, 15 Januari 2018



Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan Daerah
Kabupaten Cilacap

Drs. HEROE HARJANTO, MM